

---

***Beloningsbeleid  
2018-2020***

Kerkgenootschap  
Evangelie Gemeente  
De Deur Tilburg  
te Tilburg





## ***Gegevens van de rechtspersoon***

Naam rechtspersoon	Kerkgenootschap Evangelie Gemeente De Deur Tilburg
Statutaire vestigingsplaats	Tilburg
Adres	Jacob Romanstraat 4, postcode 5046 NB, te Tilburg
KvK-nummer	59823380
ANBI-instellingsnummer	818539057
Bestuurder	Ruthsell Zimmerman
Secretaris	-
Penningmeester	Ruthson Zimmerman



## **Beloningsbeleid 2018-2020**

Het beloningsbeleid is vastgesteld voor de jaren 2018-2020.

### **Huidig beloningsbeleid**

#### Beloningsbeleid bestuurders

De bestuurders van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Tilburg zijn in 2018 onbezoldigd geweest (2017: onbezoldigd). Voor 2019 en 2020 is hun beloning vastgesteld op nihil.

De overige bestuursleden ontvangen voor hun overige werkzaamheden in 2018 binnen Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Tilburg een onkostenvergoeding van nihil (2017: nihil). Voor 2019 en 2020 is hun onkostenvergoeding vastgesteld op nihil.

#### Onkostenvergoeding voorganger

Volledigheidshalve melden wij dat de heer R. Zimmerman Sr. in zijn rol als voorganger van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Tilburg een onkostenvergoeding heeft ontvangen in 2018 van EUR nihil per jaar (2017: EUR nihil). Voor 2019 en 2020 is de jaarlijkse onkostenvergoeding vastgesteld op EUR nihil per jaar.

### **Toekomstig beloningsbeleid**

Het is niet ondenkbaar dat in toekomstige jaren een wijzing zal optreden in het beloningsbeleid, waarbij de voorganger mogelijk een salaris/traktement kan gaan betrekken uit de gemeente. Het salaris/traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het salaris/traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het salaris/traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien een dergelijke situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het huidig vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

Totdat een nieuw beloningsbeleid wordt vastgesteld, zal het huidige beloningsbeleid, ook na verloop van de huidige termijn, onverminderd van kracht blijven.

Tilburg, 24 februari 2019

Het bestuur

Ruthsell Zimmerman  
Voorganger

Ruthson Zimmerman  
Penningmeester